

当前位置 首页 > 机关党建 > 学习型党组织 > 农机学习园地

学习园地

作者：机关党委 点击数：168 【字体：大 中 小】 【打印本页】 【关闭本页】

自治区深化“访民情惠民生聚民心” 驻村工作应知应会问答

【编者按】自治区党委书记陈全国明确提出，“访惠聚”驻村工作是实现新疆社会稳定和长治久安的重要抓手，只能加强、不能削弱，必须坚定不移抓下去；强调对驻村工作认识要统一、任务要明确、队员要选优、机制要完善、运转要科学、管理要严格、作风要转变、民心要凝聚、导向要树好、政策要支持，切实把驻村工作抓紧抓实、抓出成效；强调驻村工作队是实现新疆社会稳定和长治久安的一支重要力量，必须高度关注、倍加关心。根据局党组要求，机关党委将自治区“访惠聚”驻村工作的新精神、我局自2014年至2017年参加“访惠聚”驻村工作人员及支教人员名单、三年“访惠聚”驻村工作年度总结编印成应知应会手册，请全局干部职工认真学习领会贯彻，把自治区党委关于深化“访惠聚”驻村工作的新要求新部署理解透，并将这些知识灵活运用于“民族团结一家亲”活动中，进一步增强做好驻村工作和深入推进“民族团结一家亲”活动的自觉性、主动性和责任担当意识，不断开创我局“访惠聚”驻村工作和“民族团结一家亲”活动新局面。

自治区深化“访民情惠民生聚民心”驻村工作应知应会问答

为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于新疆工作的重要指示精神，按照自治区第九次党代会的部署要求，全面落实《自治区党委、自治区人民政府关于深入开展“访民情惠民生聚民心”活动健全干部驻村（社区）工作长效机制的意见》（新党发〔2016〕17号），紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，扎实推进“访民情惠民生聚民心”驻村工作深入开展，实现措施更具体、责任更清晰、落实更到位、效果更明显，自治区印发了《关于深化“访民情惠民生聚民心”驻村工作的实施意见》。

《自治区党委、自治区人民政府关于深入开展“访民情惠民生聚民心” 活动 健全干部驻村（社区）工作长效机制的意见》精神问答

- 1、自治区党委提出进一步深入扎实持久开展“访惠聚”活动的重大意义是什么？
- 答：深入扎实持久开展“访惠聚”活动，推进干部驻村（社区）工作规范化、科学化、制度化、常态化，是落实以习近平同志为总书记的党中央治疆方略的重大举措，是落实社会稳定和长治久安总目标的重大举措，是密切联系群众、夯实党在新疆执政基础的重大举措是改进干部作风、培养锻炼干部的重大举措，对于加强民族团结、促进宗教和谐，对于保障改善民生、提高各族群众生活水平，对于团结带领全疆各族人民全面建成小康社会具有重大的现实意义和深远的历史意义。
- 2、自治区党委提出进一步深入扎实持久开展“访惠聚”活动的指导思想是什么？
- 答：贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、特别是在第二次中央新疆工作座谈会和在新疆视察时的重要讲话精神、在全国宗教工作会议上的重要讲话精神，紧紧围绕以习近平同志为总书记的党中央确定的社会稳定和长治久安总目标，切实推动各级干部下沉基层、直接联系服务群众，着力在强基层强基础上下功夫、在凝聚人心上下功夫，在维护社会稳定、建强基层组织、拓宽致富门路、开展思想教育、办好实事好事、推进脱贫攻坚等方面取得明显成效，使社会稳定和民族团结有新局面、村级组织和党员干部队伍建设有新加强、乡村治理体系和治理能力有新提升、乡村经济发展和农牧民生活水平有新提高，进一步打牢维护社会稳定和长治久安的基层基础。
- 3、深入扎实持久开展“访惠聚”活动，要强化、巩固、提升什么？
- 答：要突出南疆这个棋眼，强化重点村（社区）（维护稳定重点村、基层党组织软弱涣散村、边远山区牧区山区村和贫困村），提升一般村，巩固放心村。
- 4、深入扎实持久开展“访惠聚”活动，如何合理安排驻村人员、时间？
- 答：从2017年开始，全区各级机关干部、企事业单位管理人员5年轮流驻村一次，实现干部驻村（社区）工作常态化。集中整治工作队由10人组成，重点村（社区）中维稳重点村（社区）工作组由7至9人组成、重点村工作组由5至7人组成，一般村工作组由4至6人组成，放心村工作组由4至5人组成。不得选派通勤人员驻村（社区）；工作组（队）成员坚持一年一轮换，鼓励住村干部连续驻村或到基层工作；重大会议期间、重要节庆节点及农忙时节，所有驻村工作组（队）必须全员在岗，其他时间可安排轮休，带薪休假继续按每人一季度10天进行安排；工作组成员一经确定不得调整，确有特殊情况需要调整的，须事先征得各级“访惠聚”活动办公室同意。
- 5、深入扎实持久开展“访惠聚”活动，要坚持“六个着力”、完成好“六项任务”的具体要求是什么？
- 答：一是着力维护社会稳定，坚持把维护稳定作为首要任务；二是着力建强基层组织；三是着力拓宽致富门路；四是着力开展思想教育；五是着力办好实事好事；六是着力推进脱贫攻坚。
- 6、要着力解决好“三就”是什么？
- 答：就业、就医、就学。
- 7、要着力解决“六通”是什么？
- 答：通路、通水、通电、通讯、通邮、通广播电视
- 8、要解决“安居”是指什么？
- 答：农村安居和游牧民定居工程。
- 9、深入扎实持久开展“访惠聚”活动，要强化什么保障？
- 答：强化人员保障、经费保障和项目保障。

自治区《关于深化“访民情惠民生聚民心”驻村工作的实施意见》 问 答

<http://www.xjnj.gov.cn/jgdj/njxxyd/201803/12115924u37i.html>

Go

AUGSEP

08

201720182019



About this capture

筑牢社会稳定和长治久安群众基础和社会基础的现实需要；是凝聚人心、顺应广大人民群众期盼的迫切需要，对于加强民族团结、促进宗教和谐、保障改善民生、夯实基层基础，更好地团结带领各族人民为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴而努力奋斗具有重大的现实意义和深远历史意义。

11、深化“访惠聚”驻村工作的总体要求是什么？

答：深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于新疆工作的重要指示精神，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，坚持依法治疆、团结稳疆、长期建疆，按照自治区第九次党代会的部署，不断把“访民情惠民生聚民心”驻村工作推向深入，夯实新疆稳定发展的根基。

12、深化“访惠聚”驻村工作要进一步增强哪“四个意识”？

答：要进一步增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央治疆方略上来，统一到自治区第九次党代会精神上来，统一到自治区党委决策部署上来，聚焦总目标、提振精气神、展现新作为，坚定不移把“访惠聚”驻村工作抓紧抓实抓到位、落细落小落具体，确保取得实效、推动形成常态。

13、深化“访惠聚”驻村工作的八项任务是什么？

答：驻村工作要落实“1+2+5”总体要求，即：“一个目标”：维护社会稳定；“两项任务”：建强基层组织、做好群众工作；3.“五件好事”：落实惠民政策、拓宽致富门路、推进脱贫攻坚、办好实事好事、壮大党员队伍。

14、实现“一个目标”的具体内容是什么？

答：维护社会稳定。实现驻村（社区）社会稳定基础牢固，无暴力恐怖案件，无非法宗教活动，无重大群体性事件发生；无以宗教教义妨碍、干涉国家教育制度和干预行政、司法、计划生育、婚姻家庭、遗产继承等违法民事行为；乡村信息化管理平台系统完善，网格化、规范化管理有效；每年宗教人士乡村轮训率达100%；力争到2020年，平安家庭的比例达到95%以上，平安单位的比例达到100%，平安村（社区）的比例达到95%以上。

15、完成“两项任务”的具体要求是什么？

答：建强基层组织：“星级化”创建稳步推进，软弱涣散党组织持续整顿，“两委”班子结构不断优化，配套组织健全完善，整体功能不断增强，领导核心作用充分发挥，每个村至少要有1名大专以上学历的在职村干部、1名在村任职大学生，村干部能够熟练运用国家通用语言进行交流。每年培养一定数量的后备干部（按正职1:1、副职1:2配备）。群众对基层组织和工作队的满意率平均达到85%以上。

做好群众工作：各族群众对党的群众路线方针政策 and 自治区党委的决策部署知晓率明显提高，“民族团结一家亲”活动深入开展，实现困难群众、重点人家庭结对认亲全覆盖。南疆学前双语教育干部支教成效明显，农牧民夜校、双语课堂普遍开展。各村每周组织开展升国旗宣讲活动；每个村至少培养3名草根宣讲员，每年全覆盖式宣讲不少于6次，分类宣讲不少于12次。每个工作队队员至少联系1名村干部、1名无职党员、1名后备干部、1名入党积极分子、1名“四老”人员、1名宗教人士、1名重点人员、1名贫困户；每个村至少组建1支文化队、1支体育队、1支志愿者服务队，每年组织开展各类集体活动不少于60次。

16、办好“五件好事”的具体内容是什么？

答：落实惠民政策、拓宽致富门路、推进脱贫攻坚、办好实事好事、壮大党员队伍。

落实惠民政策：自治区确定的就业惠民、教育惠民、医疗惠民、社保惠民、扶贫惠民、安居惠民、暖心惠民、兴边惠民、安全惠民在基层得到全面落实，村级惠民生项目当年立项、当年开工、当年见效。

拓宽致富门路：产业结构明显优化，农牧民收入持续稳步增长，生产生活条件不断改善，集体经济实力逐步增强，村容村貌持续改变。各族群众获得感不断提升，力争到2020年，60%以上有劳动能力的群众掌握1项以上致富技能；农牧民收入实现可持续增长；富余劳动力转移就业成效显著，村民户户有门路、人人有活干、月月有收入；村集体经济年收入力争达到20万元以上。

推进脱贫攻坚：扶贫工作有规划方案、有项目安排、有结对帮扶，科学扶贫、精准扶贫、全员扶贫工作机制健全完善，脱贫攻坚政策措施落实到村、到户、到人。到2020年，稳定实现贫困人口不愁吃、不愁穿，义务教育、基本医疗和住房安全有保障；实现贫困山区农牧民人均可支配收入增长幅度高于全国平均水平，基本公共服务主要领域指标接近全国平均水平；确保全区农村贫困人口实现脱贫、贫困村全部退出、贫困县全部摘帽。

办好实事好事：“三就”（就业、就医、就学），“六通”（通路、通水、通电、通讯、通邮、通广播电视）、一安居（农村安居和游牧民定居工程）等全面实现，全民免费体检落实到位。各族群众住房难、行路难、饮水难、上学难、就医难、增收难等问题得到全面解决。驻村工作队每年为群众办实事好事不少于10件。

壮大党员队伍：小村、中村、大村每年分别至少发展3名、4名、5名新党员，力争到2020年每个村党员平均分别达到40人以上、60人左右、75人左右；力争逐步实现村干部全部由党员担任；南疆每个村和其他地区重点村每年至少累计储备25名左右优秀中青年作为入党积极分子后备人选，从中培养15名左右入党积极分子，每个村每年至少发展4名新党员。

17、深化“访惠聚”驻村工作的工作机制有哪些？

答：坚持同村同单位选派：各级驻村工作队统称为自治区“访民情惠民生聚民心”驻村工作队。一个村（社区）的“访民情惠民生聚民心”驻村工作队队员原则上由同一单位选派。坚持选派优秀干部：坚持选派政治素质高、工作能力强、善于做群众工作的优秀干部，注重选拔基层经验丰富、敢于担当、有培养前途的优秀年轻干部、后备干部参加“访民情惠民生聚民心”驻村工作，做到好中选优、优中选强。

坚持队长负责制：“访民情惠民生聚民心”工作队队长原则上要兼任所在村（社区）党支部第一书记，切实担负起第一责任，对村党支部履行指导、监督、检查和帮助等四项职能，统筹村“两委”班子、警务室、驻村管寺干部、南疆学前双语教育职教干部等各方力量。

坚持严格考核管理：各级驻村工作队由自治区“访民情惠民生聚民心”驻村工作领导小组办公室统一领导，对“访民情惠民生聚民心”驻村工作队的考核评定，由自治区“访民情惠民生聚民心”驻村工作领导小组办公室会同各级驻村工作领导小组办公室统一负责。

18、深化“访惠聚”驻村工作的“访民情”要求“八个一、八必问、八必讲”具体指什么？

答：八个一要做到定期走访一遍辖区户，定期召开一次村级“两委”联席会议、一次党员会议、一次村民代表会议，定期走访一遍贫困户和“四老”人员、走访一遍重点户、走访一遍清真寺和宗教人士，每星期督促一遍升国旗；

八必问要做到问清家庭情况、思想状况、困难诉求、邻里关系、重要问题和安全隐患、对村级管理和发展稳定的意见建议、对党员干部作风方面的反映、对驻村工作队的要求；

八必讲要做到讲党的恩情、讲富民惠民政策、讲稳定形势、讲社会发展变化、讲民族团结、讲宗教事务、讲法律知识、讲村级事务。

19、深化“访惠聚”驻村工作的“惠民生”要突出“一条主线、一个重点、九项工程”具体指什么？

答：“一条主线”：落实好党的惠民政策

“一个重点”：脱贫攻坚

“九项工程”：九大惠民工程

20、深化“访惠聚”驻村工作的“聚民心”要求：“一项教育”“一个能力”“六个满意”具体指什么？

答：“一项教育”：要加强感恩教育

“一个能力”：增强基层党组织推动稳定发展的能力

“六个满意”：实现政策落实满意、民族团结满意、文化引领满意、脱贫致富满意、社会稳定满意、干部作风满意。

21、深化“访惠聚”驻村工作的五个“进一步”指什么？

答：强化责任担当，进一步增强做好“访惠聚”驻村工作的行动自觉。聚焦重点任务，进一步明确深化“访惠聚”驻村工作的主攻方向。细化推进举措，进一步找准深化“访惠聚”驻村工作的具体路径。坚持从严要求，进一步选优深化“访惠聚”驻村工作的骨干力量。加强组织领导，进一步形成“访惠聚”驻村工作的强大合力。

22、如何将“访惠聚”驻村工作引向深入？

（1）正确研判形势，进一步坚定做好“访惠聚”驻村工作的信心决心：一是社会稳定形势进一步向好。二是民族团结局面进一步巩固。三是党的惠民政策进一步落实。四是基层基础工作进一步夯实。五是党群干群关系进一步密切。

（2）强化责任担当，进一步增强做好“访惠聚”驻村工作的行动自觉：一是实现社会稳定和长治久安总目标，需要这支重要力量敢于担当。二是如期全面建成小康社会，需要这支重要力量敢于担当。三是夯实党的基层执政基础，需要这支重要力量敢于担当。

（3）聚焦重点任务，进一步明确深化“访惠聚”驻村工作的主攻方向

（4）细化推进举措，进一步找准深化“访惠聚”驻村工作的具体路径：一是“访民情”重在听真话、摸实情。二是“惠民生”重在办好事、解难事。三是“聚民心”重在感觉恩、跟党走。

（5）坚持从严要求，进一步优选深化“访惠聚”驻村工作的骨干力量：一要择优选派；二要统筹用好；三要从严管好。

23、如何选好驻村干部？

答：要选好队长，坚持把政治标准放在首位，选派政治素质高、工作能力强、熟悉基层工作的干部担任队长，对条件符合、能力突出的队长，要兼任所驻村第一书记，赋予第一责任，以更好地履行指导、监督、检查和帮助等职能，统筹好村级班子、警务室、驻村管寺干部、支干干部等力量。要选好队员，注重选拔那些敢于担当、富有激情、有发展潜力的优秀干部，特别是年轻后备干部驻村工作。选派干部不能简单地搞全员轮流上阵，必须坚持优中选优，确保个个过硬，让他们在驻村工作中真正发挥作用。要合理搭配，注意从年龄、经历、特长等方面把握工作队结构，特别是选配与所驻村少数民族同民族或懂双语的同志，切实形成结构合理、团结协作、激情干事的团队。需要强调的



选拔干部的重要平台，对表现优秀、实绩突出的干部，每年表彰奖励一批、重用提拔一批、列入后备一批。要注重人文关怀，认真落实驻村干部相关政策待遇，关注他们的身心健康和安危，切实做好心理疏导和安全防护，并及时了解掌握他们在工作生活中遇到的实际困难和现实问题，帮助他们解决后顾之忧，使他们切身感受到组织的关心和温暖。

25、如何从严管好驻村干部？

答：要严明纪律要求，教育引导驻村干部认真遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，特别是要严格遵守党的政治纪律和政治规矩，自觉做到中央和自治区党委提倡的坚决响应、决定的坚决执行、禁止的坚决不做。要严格要求自己，认真落实请示报告制度，驻村干部工作期间未经批准不得擅自离岗，坚持单独起灶、集体吃住，不吃请、不收礼、不扰民，不增加农牧民负担，不借手中权力谋取私利，不做损害群众利益的事情。要严肃执纪问责，对违反驻村工作纪律、损害团队整体形象的行为，情节较轻的要及时进行谈话提醒、批评教育，整改不到位的要退回派驻单位管理，造成严重影响的要进行必要的组织处理。

26、深化“访惠聚”驻村工作的六大机制是什么？

答：（1）组织领导机制：健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、部门单位各负其责、全社会积极参与的工作格局。地（州、市）、县（市、区）党委、政府切实发挥主体责任，做到重视程度、组织力度、资金投入、工作标准“四强化”。县（市、区）、乡（镇）党委高度重视驻村工作，及时协调解决驻村工作中遇到的问题。各派出单位切实履行直接责任，主要负责同志每季度到驻村点开展一次调研，全年调研时间不少于一个月。加强各级“访民情惠民生聚民心”驻村工作领导小组办公室力量，切实发挥综合协调、组织指导、督促检查、舆论引导等职能作用。自治区每半年、地（州、市）每季度、县（市、区）每两个月召开一次“访民情惠民生聚民心”驻村工作现场会或推进会，乡（镇、街道）党（工）委每月召开一次情况分析会。

（2）经费保障机制：将“访民情惠民生聚民心”驻村工作经费纳入自治区财政预算，确保足额及时拨付到位。落实工作队人员补助经费；落实为民办办实事经费，按照大、中、小村的规模分别给予15万、10万、5万元经费；落实村级惠民工程项目资金，每个村不少于50万元。

（3）督促检查机制：各级党委督导组将“访民情惠民生聚民心”驻村工作作为督导工作的重要内容，严督实导、传导压力。各级“访民情惠民生聚民心”驻村工作领导小组办公室设立暗访组，采取定期与不定期、明查与暗访、全面检查与随机抽查相结合的方式，重点对驻村干部在岗率、入户走访率、政策知晓率、群众满意率和遵守纪律、履行职责情况进行督促检查，对县乡履行主体责任和抓乡促村工作进行督促检查，每年至少督查4次以上。对督查中发现的问题，严肃追责、严格问责。

（4）表彰激励机制：各级党委、政府每年对驻村工作先进集体、先进个人进行表彰奖励，坚持把驻村工作作为锻炼培养、提拔使用干部的重要平台和必要条件，对在“访民情惠民生聚民心”驻村工作中成绩突出、表现优秀的干部，每年表彰奖励一批、重用提拔一批、列入后备一批。对确有特殊情况，没有驻村工作经历提拔的干部，1年内补上驻村工作经历。

（5）考核评价机制：健全考核管理制度，完善科学评价体系，坚持日常督促检查与年终集中考核相结合。年终考核由自治区“访民情惠民生聚民心”驻村工作领导小组办公室牵头，会同各级办公室组织实施，对驻村干部作出工作鉴定。考核结果作为表彰奖励、提拔使用干部的重要依据，并在一定范围内公示。将履行“访民情惠民生聚民心”驻村工作主体责任情况列入各级党委（党组）绩效考核内容。

（6）舆论引导机制：充分发挥各类媒体的作用，采取多种形式大力宣传党中央治疆方略，大力宣传自治区党委决策部署，大力宣传驻村工作中创造的好经验、好做法，大力宣传基层发生的新变化、新气象，大力宣传驻村工作中涌现出的先进典型、模范事迹，营造各方重视、齐抓共管、人人关心、人人参与“访民情惠民生聚民心”驻村工作的浓厚氛围和舆论氛围。

《自治区农机局贯彻落实<自治区党委 自治区人民政府关于深入开展“访民情、惠民生、聚民心”活动健全干部驻村（社区）工作长效机制的意见>的实施方案》问答

27、我局深入开展“访惠聚”活动健全干部驻村（社区）工作长效机制的工作目标是什么？

答：紧紧围绕以习近平同志为总书记的党中央确定的社会稳定和长治久安总目标，建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业的社会主义新疆，深刻认识深入扎实持久开展“访惠聚”活动，推进干部开展“访惠聚”活动住村工作规范化、科学化、制度化、常态化，是落实以习近平同志为总书记的党中央治疆方略的重大举措，是落实社会稳定和长治久安总目标的重大举措，是密切联系群众、夯实党在新疆执政基础的重大举措，是改进干部作风、培养锻炼干部的重大举措，对于加强民族团结、促进宗教和谐，对于保障和改善民生、提高各族群众生活水平，对于团结带领全区各族人民全面建成小康社会具有重大的现实意义和深远的历史意义。自治区农机局驻村干部要紧紧依靠群众、联系群众、密切团结群众、广泛发动群众，坚持走群众路线的优良传统，进一步树牢“一个总目标”，筑牢“一个长城”。贯穿“一条生命线”，高举民族团结的旗帜，全面贯彻党的民族政策像爱护眼睛一样爱护民族团结、像珍视生命一样珍视民族团结。鼓励和引导局机关各级干部下沉基层、直接联系服务群众，把喀什地区巴楚县色力布亚镇阿克墩结米村强基层强基础工作做实，把凝聚人心工作做好，在维护社会稳定、建强基层组织、拓宽致富门路、开展思想教育、办好实事好事、推进脱贫攻坚等方面取得明显实效，使社会稳定和民族团结有新局面、村级组织和党员干部队伍建设有加强、乡村治理体系和治理能力有新提升、乡村经济发展和农牧民生活水平有新的提高，进一步打牢维护社会稳定和长治久安的基层基础。

28、我局深入开展“访惠聚”活动健全干部驻村（社区）工作的任务是什么？

答：（一）着力维护社会稳定，夯实社会基础。（二）着力建强基层组织，夯实组织基础。（三）着力拓宽致富门路，夯实物质基础。（四）着力开展思想教育，夯实思想基础。（五）着力办好实事好事，夯实群众基础。（六）着力推进扶贫攻坚，夯实基层基础。

29、我局深入开展“访惠聚”活动健全干部驻村（社区）工作的保障措施有哪些？

答：（一）加强组织领导，完善工作机制。（二）确保人员到位、经费到位、项目到位。（三）关心爱护住村干部，严明驻村工作纪律。（四）转变作风、真抓实干，不断完善考核奖惩机制。（五）密切工作衔接，加强舆论引导。

局“访惠聚”资料汇编

自治区农机局历次参加“访惠聚”驻村工作及支教人员名单

一、2014年第一批人员名单10人（2014年职务）：

组 长：郑 宏（科教处处长）

副组长：闫荣贵（老干处处长）

组 员：薛海来提·吾斯曼（监理总站副站长）、亚里坤·阿不都卡德尔（监理总站副调研员）、陈鸿（服务中心副主任）、张金涛（农机处主任科员）、亚力坤·沙吾提（推广总站干部）、夏米·尼扎米丁（编译室干部）、沙得尔·木沙（鉴定站干部）、蒋智超（鉴定站干部）

二、2015年第二批人员名单9人（2015年职务）：

组 长：贾立新（局党组书记）

副组长：晁群勇（监理总站站长）、范喜全（计财处处长）

组 员：吐尔洪·吐尔地（推广总站站长）、谢清峰（老干处副调研员）、阿克拜尔·阿不力孜（监理总站主任科员）、吕博臻（监理总站主任科员）、阿依肯·叶留拜（信息中心干部）、肉孜坦木·吾甫尔（质监站干部）

组 长：欧兴江（局党组成员、副局长）

副组长：阿利亚·吾拉木（机关党委专职副书记）

组 员：阿克拜尔·阿不力孜（监理总站主任科员）、吾守尔·托乎提（监理总站主任科员）、田江涛（监理总站主任科员）、刘宏涛（局办公室主任科员）、张友腾（推广总站干部）、肉孜坦木·吾甫尔（质监站干部）

四、2017年第四批人员名单14人：

1、驻巴楚县琼库勒恰克乡阿克托格拉克村队员：

总领队、队长：依米提·肉孜（局党组成员、副局长）

副 队 长：吴岁练（机关服务中心负责人）

队 员：袁晓东（局办公室副主任）、阿不都里克木·阿西木（监管处副处长）、王芃（计财处副调研员）、刘晨（推广总站干部）、李红（局办公室副主任科员）、赵宏军（机关服务中心副主任科员）、张虎（质监站干部）

2、驻巴楚县色力布亚镇阿克墩结米村队员：



艾拜都拉·买合苏木 (监理总站副调研员)、张跃星 (监管处副调研员)、茹克娅·买合木提 (质监站干部)、吾尔凯西·乌买尔江 (信息中心干部)

2014年度“访惠聚”工作总结

一、主要做法和成效

(一) 健全制度建设, 全面开展工作

工作组到位后立即成立临时党支部, 制订学习、民情调研、联系群众、定期汇报、村干部和工作组联席会议、群众监督制度、信息上报等13项工作和管理制度, 明确分工, 责任到人, 严格执行, 确保了各项工作有序开展。并制定了工作组年度工作计划和三年规划。安全防范方面, 在局党组和县、乡两级党委政府及村委会的大力支持下, 为工作组驻地村委会修建了空缺的围墙和大门, 加装了防盗门窗、防护网, 配备了对讲机、灭火器、电警棍辣椒水等防护器材, 切实保障工作组成员的人身安全; 生活保障方面, 我局领导高度重视, 拨付专款为工作组购置了打印机、文件柜、冰柜、厨具等办公生活用品, 并聘请了厨师, 工作组队员还在业余时间搭起蔬菜大棚。11月初在各级领导的大力支持下工作组周转房也及时竣工入住, 为工作组提供了良好的生活、工作环境。宣传群众方面, 结合慰问、文体活动开展宣讲活动7场, 宣传群众1150人次, 发放宣传资料650余份, 重点对今年发生的“3·01”、“4·23”、“5·22”、“7·28”等几起暴恐事件的性质、案情和原因及时向群众做了深入揭批, 让群众认识暴恐分子的真面目。信息上报方面, 信息报道及时、有效, 截至目前20余篇稿件和照片被“最后一公里”和“疏勒外宣”微信平台采纳。促进宗教和谐方面, 工作组的维吾尔族干部与本村宗教人士建立联系机制, 工作中尊重民族风俗习惯, 维护正常宗教活动, 向信教群众开展非法宗教及制止婚姻领域违法行为宣讲33场, 教育群众420余人。加强政治学习、提高政策理论水平方面, 按照制定的学习制度和学习计划, 工作组采取集中党员夜校学习和自学方式相结合, 重点学习了习近平总书记视察新疆重要讲话精神和张春贤书记在莎车县喀群乡14位住村工作组组长座谈时的讲话精神、自治区党委八届七次常委扩大会议精神、第二次中央新疆工作座谈会会议精神等; 同时为了更好的与群众沟通, 为群众答疑解惑, 工作组把双语学习和惠农政策读本等也作为学习重点, 并认真做好学习笔记。完成调研报告一篇, 根据自治区党委安排, 工作组从本村实际出发, 结合这一年来的基层工作的探索, 完成了题为《如何做好幕后英雄》的调研报告。

(二) 多种形式入户走访, 摸清所需、所盼、所想

工作组到位后立即与喀然丹村党支部召集村两委班子成员、党员、村警、爱国宗教人士、村民小组长、十户长、农民代表等150余人参加“三民”活动动员大会, 拉近与群众距离并向村民表明“三民”活动的主要任务。在走访中, 我们按照“宜入则入、宜访则访”的原则, 采取了入户和约谈及深入田间地头等方式积极开展了走访活动, 期间帮助10余户劳动力少、生活困难的农户拔除小麦地阿曼草、棉田播前捡除秸秆残膜和播种棉花, 在劳动中拉近了与村民的距离。就走访中了解到一些群众反映的热点难点问题和实际困难, 结合工作组实际, 能帮助解决的立即予以解决, 需要协调县、乡两级政府的积极沟通解决, 我们俯下身亲近群众的工作作风和做法很快就得到了村民的肯定和拥护, 从我们刚进村群众迟疑和观望转变到群众主动与我们工作组谈心、反映情况, 并热情帮助我们解决生活上的不便, 我组成员在潜移默化中员与村干部、村民群众已建立起了较好的朋友之情, 关系融洽而和睦。

按照乡党委的统一安排部署, 工作组坚持“三位一体”和“六个讲清楚”, 认真落实“到人、管用、有效”的工作要求。在宣讲党的各项惠农政策的同时了解农户实际享受政策情况, 做到了访讲结合, 同时为农户发放农业种植科普读物和挂历等, 共计500余份, 为方便村民与工作组沟通我们为每户都发放了维汉文便民联系卡。期间化解村民之间矛盾纠纷2件, 解决群众关心的热点难点问题10余个, 在源头上缓解了矛盾的升级。

工作中, 我们认真遵守自治区相关纪律规定, 做到了不擅自表态、私自许诺或者简单化处理, 自觉维护基层党政部门干部的威信, 做到帮忙不添乱、到位不越位。针对入户走访中村民所反映的一些问题及时梳理分类, 截止5月底, 我组已对全村4个村民小组191户农民家庭全部进行了入户走访, 并建立了台账, 做到了一户一档。并梳理出村民突出反映的11类问题, 涉及生产生活用水、道路硬化、安居房建设、畜牧养殖贷款、土地分散、户籍错乱等方面, 工作组将这些梳理出问题列为了下一步为解民忧的首要工作。

(三) 以帮扶承诺为抓手, 稳步落实民生项目

根据《自治区农机局对口帮扶承诺事项》新农机办发【2013】47号文件对喀然丹村的帮扶承诺。2014年工作组确定的民生建设项目9项, 目前已经全部完成, 累计帮扶资金投入约70万。其中:

针对发挥农机富农的思路。工作组在掌握村情民意的基础上, 与村两委干部、村民共同确定了以提高农业机械化生产水平为切入点, 以加快畜牧业机械化技术推广为抓手, 实现了饲料种植、收获及加工、存贮全程机械化, 提高了畜牧养殖综合生产能力, 为下一步成立畜牧养殖专业合作社或家庭养殖农场奠定物质基础的发展思路, 我组主要做了以下工作:

一是多项举措提升农民专业素质、转变观念。工作组通过“走出去, 请进来”方式来逐步实施。“走出去”是选送全村8位优秀农机手代表参观2014年自治区农机博览会, 考察学习沙湾县农机合作社发展和土地流转先进经验, 增长见识。“请进来”是请农业厅专家团队来到本村举办设施农业、农药使用和畜牧养殖等实用技术培训班, 共有400余位村民参加培训, 发放读本、教材1500余本。增强了他们的致富技能。

二是以农机技能培训助力农民增收致富。针对本村中小型农业机械多的特点。举办农机作业技能和安全生产教育培训5场次, 共计培训农机手200余人次, 使他们充分利用农业机械开展犁耕、播种、植保和收获等农机作业服务, 并在农闲时拉运砂石砖块建筑材料, 拓宽了增收致富手段。

三是推动农机合作社发展壮大, 逐步实现由输血变造血功能的转变。在我局党组的大力支持下, 喀然丹村于2013年成立了生发农机专业合作社。今年, 工作组共投入50余万元为合作社添置新型农具, 并定期举办合作社运营管理、农机操作维护、安全使用等相关讲座。目前该社有社员10人, 建有机库房和其他配套设施, 购置各类农业机械31台(套), 其中联合收割机1台, 大中型拖拉机12台、播种机5台、旋耕机3台, 犁铧4台、小麦脱粒粉碎机3台、喷雾机3台, 各类农业机械固定资产由成立之初的30万元增加到116.7万元。农机作业范围已经覆盖周边两个村, 打造了村级农业生产龙头的雏形, 增强了增收致富能力。

针对灌溉用水不足的问题。由自治区农机局帮扶承诺确定投资26万余元援建喀然丹村的两口灌溉机井, 已于今年7月建成投入使用, 现可满足本村2组和4组共600亩土地灌溉需要, 大大缓解灌溉用水难的问题, 两口井的建成也必将为粮食增产农民增收奠定坚实基础。

就农户反映较为集中的想发展养殖但缺少启动资金的问题。工作组积极协调村委会和乡农村信用社, 为3户困难群众协调贷款。同时, 农机局党组也以第一个国家“扶贫日”为契机, 紧密结合“访民情、惠民生、聚民心”活动, 高度重视、精心安排, 动员全局干部职工捐款23650元, 并将这笔善款全部用作喀然丹村帮扶资金, 先后为10位局领导联系户及7位工作组成员联系户每户资助5000元作为启动资金, 发展养殖, 尽快脱贫致富。

在局党组大力支持下, 依托我局帮扶承诺, 工作组会同村委会共同设立了喀然丹村帮扶救助基金, 成立了理事会, 由村委会麦麦提·吐尔逊书记担任理事长。自“访惠聚”活动开展以来, 我们了解到本村群众普遍学历较低, 因生活贫困不重视子女的教育。为切实解决学龄孩子们的家庭经济困难。工作组协助帮扶救助基金理事会, 为本村考取大专院校的13名学生家庭进行救助, 共计发放救助金23500元。捐资助学活动解决了该村贫困生的学费、生活费问题, 激发了他们的学习热情和兴趣, 提高了当地村民对子女教育的重视程度, 此举受到了当地群众的一致好评。

另外根据自治区“三民”活动的安排, 就农民反映突出的困扰林果业销售环节的瓶颈问题, 工作组深入调研, 与自治区农机化所多次对接, 最终确定向自治区申报红枣清洗加工生产线项目, 争取得到自治区相关政策支持。

(四) 践行群众路线, 真心实意聚民心

工作组以深入开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机, 进一步改进自身工作作风, 密切同群众的血肉联系, 配合村两委开展了一系列访贫问苦慰问及群众喜爱的文体活动, 得到了广大群众的拥护, 增强了基层党组织的凝聚力。

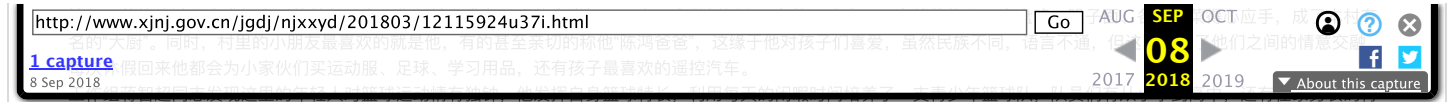
访贫问苦, 用真情温暖人心。工作组在“七一”、“十一”、肉孜节、古尔邦节期间拿出慰问金3万余元为他们买了米、面、清油等, 为本村“四老人员”和贫困户送去党和政府的关怀。工作组还主动按照维吾尔风俗参加村民家中的婚礼仪式, 与他们一起跳舞, 为新人送去祝福。村里有人生病住院, 工作组会专程到医院看望, 了解病情并给予慰问金。工作组就是这样用真情温暖每位需要帮助的村民, 他们感激的眼神就是我们最大的动力。

以先进文化为引领, 丰富农民业余生活。工作组到位后先后组织疏勒县艺术团、疏勒县图书馆在喀然丹村开展了“访民情惠民生聚民心”文化惠民演出和图书下乡及农民画巡展等活动, 让全村500余人次在家门口品尝了精彩的文艺大餐。并与村委会的精心筹划和乡党委的大力支持下, 工作组利用“诺鲁孜”、“五一”、“五四”节庆时机, 在6村成功举办了两场文体活动, 全村近1000人次参加了活动。活动中工作组为本村文艺演出队搭建演出平台, 发挥乡村艺人特长, 活跃乡村文化氛围, 并在文艺演出后举办了青年村民爱好的篮球、乒乓球、拔河比赛, 为优胜者颁发了近2000元的生活用品。

真情实意加深群众感情。工作组的副组长闫荣贵同志自小在农村成长, 他发挥自己的种菜经验利用闲暇时间管理工作组的蔬菜大棚。起初, 村委会干部和部分村民对他独特的管理方式并不认同。可通过他的精心照料, 大棚里种植的西红柿、卷心菜、茄子、辣椒等长势喜人, 面对不少慕名而来参观取经的村民, 他毫无保留, 认真的为菜农一一解答, 这下连村里大棚专业户也很佩服“土专家”的“真功夫”。共有近40余位菜农前来参观取经, 每次他都会与菜农一起分享收获的喜悦。他以实际行动践行“做给群众看, 带着群众干”, 赢得了村干部和群众的信任 and 好评。

亚里坤·沙吾提和夏米·尼扎米丁是工作组的两位高级工程师, 他们发挥专业技能, 在指导村农机合作社使用我局帮扶购置的小型小麦联合收割机的同时, 针对南疆农民需要收回麦秸杆作为饲料的情况, 他们一同想办法, 利用夜晚加班指导农机手改造加装秸秆集捆箱, 很好的解决了收获机排出的秸秆不好捡拾装袋的问题, 他们专业的水平和敬业的态度得到了农机手和村民的认可, 当村民使用上了第一台本村的联合收获机械, 感受到先进农业机械的高率, 我们和村民同样心情激动。

薛海来提·吾斯曼是工作组临时党支部的副书记, 他也是联系本村清真寺的干部, 他尽职尽责, 与宗教人士座谈沟通, 向村民宣传非法宗教的危害, 为本村的宗教和谐做了很大的贡献。同时, 每次村民大会主持工作也离不开他的精心准备, 他风趣智慧的讲话风格深受村民认可, 由他主讲的农机安全作业培训班更是场场座无虚席。很多困扰村委会多年的矛盾纠纷, 在他的调解下都迎刃而解, 如今村民有什么意见、想法都会找他交流沟通。



年人。现在每到周末，附近村里的篮球迷，甚至周边几个乡镇的篮球爱好者都不约而同的汇聚在6村篮球场，能在一起打一场酣畅淋漓的篮球比赛已然成为他们最期待的事情。每晚看着篮球场上的欢声笑语年轻人，为他们加油呐喊，也成了工作组队员们业余生活中的最大乐趣，村委会已成为吸引青少年开展文体活动的阵地。

一年来，工作组的全体成员就是这样用真挚感情，在群众中得到了广大赞誉，这些生活中点点滴滴的交往，拉近了我们与广大群众的距离，建立起深厚的友谊。也真正用实际行动营造出民族团结、亲如一家的好局面，更在很大程度上得到了村民的信任，凝聚了百姓的民心。通过住村工作组的积极努力，8月30日在喀什地区召开的“三民”活动观摩推进会上，我住村工作组被选定为观摩点之一，自治区人民政府副主席吉尔拉·衣沙木丁带领参加喀什地区“访惠聚”工作观摩推进会的一百余位住村工作组组长，来到自治区农机局住喀然丹村工作组观摩学习。

至此，我局住村工作组圆满完成一年的“访惠聚”工作任务，工作组组长郑宏同志和组员亚力坤·沙吾提获得中共喀什地委2014年度“访惠聚”活动先进个人表彰，组员蒋智超获得中共疏勒县委先进个人表彰，住村工作组临时党支部被我局机关党委评为优秀党支部。

2015年度“访惠聚”工作总结

色力布亚镇阿克墩结米（13）村，辖5个村民小组，366户1731人，有村干部8名，党员52名，“四老人员”16名，耕地4200亩，是集中整治重点村，也是软弱涣散基层党组织整顿村。

自治区农机局住巴楚县色力布亚镇阿克墩结米村工作组，认真落实自治区党委、喀什地委、巴楚县委及当地乡镇党委各项要求，以“三项”重点工作为统领，以抓实抓细抓落实为工作方法，以创新工作机制为抓手，打好“访惠聚”、集中整治和软弱涣散基层党组织整顿的“组合拳”，通过细致、扎实的工作，初步实现了村级组织“把人管住、把事办好”的工作目标。

优化班子建强队伍。去年下半年，镇党委实施先进村带后进村，调任22村党支部书记阿不力肯木兼任13村党支部书记，今年“访惠聚”活动开展以来，住村工作组积极向镇党委和县委建议，又选任了工作组住村干部艾克拜同志担任了村支部第一书记，并承诺任职两年，进一步增强了“班长”的力量。其次，健全班子提升能力。积极调整配齐班子成员，把强化班子的思想、能力和作风建设放在突出位置。与住村干部一对一结对，加强村组干部学习培训，努力提高村组干部能力和水平。特别是重视了分工协作、强化了责任担当，克服“被动听指挥”和“懒散庸”现象；在维护稳定、去极端化和村务管理、村民生产生活各方面，村支部心系群众，凡是群众和工作需要的地方和时候，都有村干部的身影和声音，使困难、矛盾解决化解在第一时间和第一现场，村民对干部认可度逐步提高，党支部威信也与日俱增。第三，重视积极分子和后备力量培养。有4名年青人进入村民小组长行列，25名青年人自愿申请入党，4人光荣入党；对团支部进行了换届，一批新人进入团干队伍；充实了村妇代会，每个村民小组选配了1名妇女小组长；村民大会公选了村会计；组建了120人的民兵连，抓学习和训练同步，使民兵连成为处突、值班和巡逻的主力军、党团员和村干部培养的后备军。

包组联户勇担责任。维护稳定的核心任务是把人管住、把事办好。住村工作组、村党支部采取包组联户责任到人、分类施策以户管人、创建基金奖扶扶困等措施，全村行动将维稳责任担在肩，在“揭盖子、挖幕后”和对重点人员管教上狠下功夫，取得良好成效。一是创新制定和实施了《阿克墩结米村村组干部和党员落实维稳责任区实施包组联户的办法》和《包联责任制度》，强化了村组干部尤其是党员参与维稳和管理的积极性和责任感。工作组和村组干部包联5个村民小组，8名村干部、10名小组长和52名党员包联366户农户，实行挂钩包联全覆盖，使村组干部和党员每个人都担当起“四知四清四掌握”维护稳定、去极端化、宗教管理、生产发展、带头引领和扶贫帮困等硬责任。包联中做到包联情况有记录在册，每周五党团学习日逐一汇报（紧急情况随时上报），确保村党支部随时掌握全村农户情况和村民动态，将维稳工作触角延伸到最末端。二是推行了摸清户籍和人口底数、梳理存在问题、人员分类帮教、管理综合施策的“以户管人五步工作法”，在喀什地区得到推广学习；按照以户管人的思路，制定了“农户家庭基本信息登记表”，摸清户籍和人口底数，综合梳理和弥补户籍漏洞。针对走访中发现的“户口本、身份证信息差错率高、流进流出人口确认、登记、管理难”等问题，工作组详细制定了一套4张的“农户家庭基本信息登记表”，分“家庭成员及户籍情况、收入及经济状况、人员外出情况、家庭成员现实表现和全家人员照片”五个部分，进行“人、身份证、户口本”三对应三核查，为全面理清户籍、流动人口提供了真实可靠的第一手资料。目前“人、身份证、户口本”三对应三核查模式已得到推广。对4张表进行梳理汇总，分清全村“人在户不在、户在人在不在、无户籍需落户、户籍信息有误、户在长期外出”户数及人数，分类梳理和汇总了全村户籍人员，分出3类人员（刑释解教人员及家属、服刑和在押人员及其家庭成员、重点帮扶教育人员）及其他人员，采取有力措施，制定管用制度，分别采取“定期见面、定点管控、动态研判、风险评估、帮教转化等措施，分类施策加强管理、教育和引导。三是创建基金实施奖励和救助。住村工作组出资20万元，与村支部共同创建了《阿克墩结米村维稳奖励基金》和《阿克墩结米村扶贫救助基金》，对包联中反映情况积极准确、敢于斗争反映实情、维护稳定成绩突出的干部、党员和群众给予奖励，对需要帮扶和救助的党员和群众给予救助，在全村弘扬了维护稳定的正气、凝聚了参与维稳的正能量。至目前，已发放维稳奖励金12人次2600元和发放扶贫救助金3人（家庭）次7000元。两个基金的实施，给包联责任制这只“老虎”添上了两个翅膀，真正构建起全民参与、责任共担的大格局。

学习宣讲狠抓教育。坚持把抓制度化、经常化、多样化学习宣传教育作为凝聚群众思想共识的基础工作，坚持大水漫灌与细水长流相结合，注重做好村民特别是年轻人和重点帮教人员的宣传教育，凝聚正能量挤占宗教极端的空间。一是抓实党团员学习教育。严格落实党团员定期学习制度，制定了“三位一体”学习计划，每周五组织党团员与工作组、村警务室开展学习，不断提高思想觉悟和政策水平。做到统一配发笔记本和笔，坚持有计划、有记录、有笔记，由村支部副书记专门负责，从具体抓起促党团员学习常态化、规范化。二是不间断地开展对全体村民的宣传教育活动。请层次较高的专家、县领导和草根宣讲人大讲稳定团结、大讲宗教正信和去极端化，大讲党和国家的好政策、大讲科学发展和现代文化引领，3月份以来共组织高层次大宣讲8场次。工作组和村干部一道到小组、进农户下访，开展面对面宣讲，讲“巴楚公民誓言”、“一反两讲”、“村规民约”。注重以讲身边人、身边事的方式展开宣讲，凡是村里发生的关系维护稳定、遵纪守法、村规民约、宗教管理、团结和谐、伦理道德和发展生产、增产增收等方面的大事小事，村党支部和工作组均主动联系村情实际，用群众的语言讲村民自己的事，以理说事，群众听了心服口服，教育效果明显。三是拓宽平台开展宣传教育。经常性组织全村的大宣讲和文体活动，特别是动员青年、妇女和重点人员、特殊群体积极参加各类文体活动。发挥住村工作组优势，特别是在三八、五四、诺肉孜节、开斋、古尔邦节、中秋、国庆、自治区成立60周年等活动中，组织村民自编自演文艺节目，开展体育比赛，观看电视实况转播等，充分利用各类节庆和开展宣讲的实际组织村民开展丰富多彩的文体活动，寓教于乐开展宣传教育。村里新添了“卡拉OK设备和数字电影放映机，使文化活动更加丰富多彩，增强了吸引力。3月份以来，共组织各类文体活动20余场次。村党支部、工作组共同办好《村民画报》、《宣传栏》、《三务公开栏》、《阅报栏》等展板，宣传内容上突出村民的参与，提升群众的主人翁意识和自豪感，内容贴近群众，拓宽了宣传教育的新平台。四是开展了“开阔眼界、更新观念考察学习活动”。组织近30名村干部和党员、群众代表前往阿克苏、乌鲁木齐、昌吉学习、观摩和考察。

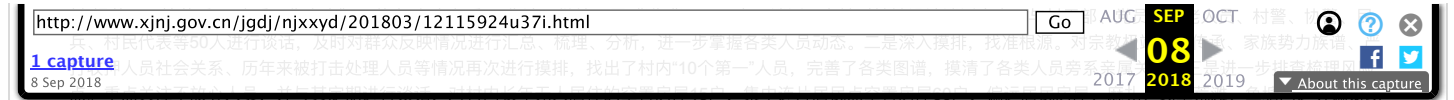
民主公开优化管理。班子凝聚力战斗力不强、党员模范作用发挥不好，其中一个重要的原因就是“党务长期不公开，村务管理不民主，财务开支不规范，党员和群众对落实各项优惠政策知情权、参与权、决策权和监督权不到位”，使村两委失去了群众信任和凝聚力。村党支部在抓整顿中，注重抓“三公开”落实。严格执行村级事务规范化管理各项规章制度，凡涉及党务、村务财务大事，特别是确定生产计划、发放生产物资、确定发放补贴、落实优惠政策等与群众利益直接相关的事，必须经过支部会或支部大会研究通过，并在村民大会上宣布，在《三务公开栏》中张贴公示。为进一步落实好民主议事和民主决策，在党支部和工作组主导下，成立了“阿克墩结米村民民事务理事会”，制定了《阿克墩结米村村民理事会章程》，适当扩大决策者范围，使事关群众利益的每一件事都由群众自己决策，决策过程和结果更加公开公平，主动接受群众监督。3月份以来，村里落实各项政策和补贴资金发放事项、支部和党员的星级评定、确定入党积极分子、推选先进等事项都经过了党员大会或“三位一体联席会”或村民民事务理事会（村民代表会）讨论决定。党员和广大群众普遍认为，现在能“当家作主”了，开会能发言、提意见了，村里的事开始公开了，决策的事情更加公平了，《村规民约》敢执行了，过去“制度挂在墙上、写在纸上、说在嘴上”和少数人知情、个人说了算的现象得以扭转。民主公开管理的推行，让党员和群众感觉到自己的权利和担当，极大地调动了党员和广大群众的正能量和积极性。群众纷纷感叹，要是早几年就这样，我们村不会成为后进村的。

服务群众凝聚人心。树立“解决群众困难就是我们的任务”的工作意识，在住村工作组的帮助下，积极协调、争取民生项目投入超千万元。一是积极回应解决群众提出的缺水、没有幼儿园和出行难等问题。由农机局出资近30万元实施了“打井工程”，打机井6眼、配套8眼，有效缓解了农田灌溉缺水难题；工作组协调落实投资150万元的幼儿园建设项目，目前，正在加紧施工中，预计今年11年初竣工，明年初将对13村小朋友进行招生，切实解决村民担忧孩子上学的难题。积极协调争取项目，修建了近16公里的道路，其中“柏油路9.8公里，石子路6公里”，项目总额达500万元，全村居民区全部通上柏油路，田间道路通上石子路，直接惠及13村、6村及周边近3万名村民。二是发挥农户口门优势，因势利导，解决村民收入不高的问题。村支部、工作组积极引导农民，在全村实施了“棉花、玉米、小麦和庭院经济增产增收工程”，工作组协调投入近40万元，农民自筹40万元，大力推行良种良法配套实施、积极引进新品种、推广测土配方、应用新型播种机具等技术，统一播种施肥、统一植保，增产增收效果显著，其中，棉花增产示范工程实现了棉花亩增产100公斤以上籽棉，全村户均增收3000元；庭院经济种菜项目覆盖了77户村民建立97个大棚，种植了28.3亩“秋延迟”大棚西红柿给种植户带来可观的经济效益。出资购买秸秆粉碎、青贮打包机，创新采取农户自行加工和村集收农户多余秸秆统一加工“两条腿走路”的模式，一方面充分利用秸秆促进农民发展畜牧养殖业，同时也壮大了村集体经济。三是积极开展帮扶扶困工作。村支部与工作组认真倾听群众诉求，积极解决群众生产生活困难。及时看望、慰问长期患病不起的93岁老支书亚森·吾守尔，联系了县医院办理住院检查和治疗；多方协调沙车县康宁医院，为患病17年的精神病人免费救治并得到长期抚养。积极协调为全村10名白内障患者免费实施了手术，使他们重见光明。对发生车祸的农户，从《村帮扶救助基金》中安排资金的同时，协调落实了民政部门的紧急救助资金；甚至为患病重点人员亚森·阿尔曼联系医院及时救治，在其家人无人陪护的情况下安排专人陪护。同时，村党支部、工作组积极调解村民日常矛盾纠纷，先后化解了村民间浇水矛盾、成功调解了离婚、继承遗产矛盾等，引导村民和睦相处，共建美好乡村。

2016年度“访惠聚”工作总结

一、真抓实干，坚决做好维护社会稳定各项工作

（一）深化“揭盖子、挖幕后”回头看工作。一是制定切实可行的工作方案。在去年“揭、挖”工作掌握情况的基础上，工作组与村党支部、村警务室“三位一体”研究制定了《13



所不定期进行巡查。今年将村内7户重点管控户部分废旧房屋，1名去向不明重点人员在村庄偏远处废弃的房屋进行拆除，排除了8处安全隐患。通过走访清查活动，收缴书籍、壁画、挂表等“三非”物品100余件。

(二) 坚持“以户管人”五步工作法，完善实有人口的服务和动态管理工作。一是坚持“以户管人”五步工作法，推行党员干部包组联户机制，落实维稳责任区。采取“三位一体”混合分组开展入户登记，进行“人、身份证和户口本”三对应三核查，今年共核查登记户籍469户**1750人**，比去年增加103户19人；核查出无户籍67人，需迁入户籍90人，需迁出户籍39人，户籍信息有该62人，户在长期在外打工人员及家属587人；梳理出3类人员及家属110人，80.90.00后青年751人，基本管控1640人。今年部分村组干部调整后，重新划分了包联责任区及责任人，8名村干部、10名小组长和45名党员主动“承包”全村所有农户，掌握所包联农户家庭成员成份、现实表现、行动轨迹、交往人员、思想动态、收入情况和存在困难，使村组干部和党员每个人都担当起“四知四清四掌握”维护稳定、去极端化、宗教管理、生产发展，带头引领和扶贫帮困等硬责任。做到包联情况有记录，确保村党支部随时掌握全村农户情况和村民动态，根据包组联户中上报的信息、线索及时甄别汇总，更新实有人口数据，上报有关情况。二是实行信息网络化服务，进一步加强流动人口管理。针对流出人员，将请销假制度列入《村规民约》，所有外出村民必须提前向村委会及村警务室进行请假。一般村民外出，了解其外出事由，做好信息登记和网上信息传递工作，方可外出。重点人员和特殊群体人员外出，需由“三位一体”研究审核，并向镇政法委及派出所上报情况，批准后方可外出。发现不请假外出的一般村民，由村警务室批评教育，并在村民大会上上进行检讨。发现不请假外出的重点人员和特殊群体人员，按照上级有关要求，严肃处理。针对流入人员，落实流动人口管理“369限时工作法”，发挥包组联户机制作用，发现流入人员，必须第一时间“三位一体”见面谈话，了解掌握其基本情况，做好人员信息登记和网上信息传递工作，并及时向流出地派出所通报。

(三) 进一步加强清真寺和宗教活动管理服务，推进宗教和睦和顺。修订了《工作队联系宗教场所和与宗教人士谈话制度》，继续加强对宗教活动场所、宗教教职人员管理，尤其是对11名有宗教知识无宗教职务人员的管理。每周五工作队少数民族干部对所负责联系的清真寺进行走访检查，查看宗教活动是否正常。工作队队长与宗教人士每月至少见面谈心一次，与宗教人士交朋友，组织宗教人士学习社会稳定和宗教工作相关文件精神。斋月期间工作队少数民族干部与镇联系干部及村干部一同，每天坚持对所负责联系的清真寺进行走访检查。今年将村内5所清真寺优化整合成1所，加强对整合后清真寺的管理，调整联系清真寺的干部，积极配合驻村管寺干部加强力量做好清真寺的管理工作。

(四) 强化重点人员的分类管理和教育培训转化工作。高度关注收押人员亲属和重点人员、不放心人员，坚持“打击的一手要硬，教育疏导的一手也要硬”的要求，采取帮教与预防相结合的方式，做好教育转化工作。将今年深入摸排梳理出的重点人员、被打击收押人员亲属及曾经有过极端思想表现未被处理人员共110人分类管理，其中重点管理类11人，日常管理类41人，一般关注类58人。强化教育培训，将重点管理和日常管理人员分批送往镇法制培训学校进行教育转化，工作队每周不定期到其家中走访谈话，将一般关注人员由“三位一体”组织在村内开办了3期培训班全部进行集中轮训。

(五) “四管齐下”开展“去极端化”教育。一是正信挤压。由工作队队员、镇里的包村领导、县宣讲员、村干部、村里的草根宣讲员从不同角度，开展“一反两讲”，强化民族宗教政策和宗教知识等教育，让广大村民群众在对宗教问题有正确的认识，引导群众树立正信。目前，已举办集中讲座12场次，受教育群众达6000余人次。二是文化对冲。组织筹建村民文艺演出队，坚持每周末以及重大节日开展群众性文化娱乐活动，加强现代先进文化对村民、尤其是“80.90.00”后青年的引领，村里精心排练的8个节目在色力布亚镇百姓大舞台演出荣获一等奖。利用电影放映传播正能量，坚持每周一在村民小组“聚心之家”、每周四在村委会播放宣传教育题材电影，使得群众接受现代文化。开办儿童双语学校，从3月至今授课132期5280人次参加，通过双语教育及人生教育这种形式，将去极端化思想延伸到村里少年儿童，也包括重点人员亲属的孩子们，使他们将文化知识学习和思想品德修养相统一、用正确的理想信念之光去照亮他们的人生，激发他们全面发展、健康成长成才。开展体育活动，组建了村篮球队和排球队，积极参加庆祝“五四”青年节全镇农民运动会的比赛。每周末组织各村民小组之间进行篮球或排球的对抗赛。在节庆或群众活动时还举行拔河、踩气球、两人三腿跑、抢凳子等趣味比赛，提高了群众参与度，打牢去极端化的基础。三是法治约束。开展法制宣传教育，组织村民进行遵纪守法承诺宣誓，坚持“保护合法，制止非法，遏制极端，抵制渗透，打击犯罪”的原则，加强婚礼、葬礼、割礼、起名等四项民俗活动管理，把不参与“三非”活动、不穿蒙面罩袍、不在公共场合做礼拜等要求纳入《村规民约》，变成群众自觉遵循和日常行为规范，增强村民群众的守法意识和抵御极端思想渗透的能力。四是科学普及。坚持每周村民大会前播放自治区科协统一制作的科普知识音频教材。邀请专业人士来村授课培训，利用现场演示、集中培训等各种形式邀请农业、林业技术人员，现场为村民讲解小麦、棉花、核桃、红枣等种植技术和管理经验，邀请自治区妇干校优秀教师来村开展以“美化家园、做最美女性”为主题多种形式的教育培训，加大科学技术在乡村农业生产、现代生活中的应用与普及教育。

(六) 强化维稳措施，全面提升安全防范能力。一是加强信息情报收集，排查不稳定因素。发现不法苗头及时向镇稳定办报告情况。今年以来，收集村民举报重点人员及严打收押人员亲属异常行为线索3条，及时分析研判上报情况，积极配合上级稳定部门妥善处置。二是不断增强应急处突能力。制定并不断完善应急处突方案，每月开展由一次工作队、村两委、村警务室和民兵参加的应急处突演练，提升防范处置能力。三是做好值班备勤。在敏感时间节点、重大会议、主要节日、以及突发情况处置期间，认真制定维护稳定专项管控措施，严格落实镇党委的安排部署，落实带班值班制度，做好值班备勤、巡防巡控、重点人员管控等各项安全防范工作。四是做好群防群治。组建护村队、护园队、护寺队、护路队等群防群控联防队，加强工作队、村两委、村警务室三位一体巡逻，落实社会面防控指挥联动机制。积极组织开展平安创建活动，村内平安家庭创建率达95%。严格落实安全防范村6条，工作队10条规定，加大盘查、排查、清查，突出抓好易被袭击重点部位、薄弱区域的巡逻防控，确保一旦有事能够迅速联防、及时处置。五是充分发挥《维稳奖励基金》作用。目前，群众主动提供信息线索3条，发放维稳奖励金3人次900元，计划年底对维护稳定做出贡献的村组干部进行奖励。通过奖励激发了群众参与维稳热情，在全村形成了维护稳定的正气。

二、着力打造永不走的工作队，真正建强基层组织

(一) “四对照”深入推进整顿工作“回头看”。一是对照问题“回头看”，对村党支部和工作队前期梳理存在的四个突出问题，建立整顿台账，对整顿不到位、没有彻底解决的问题，继续加大整顿力度，直到问题得到圆满解决。同时把杜绝滋生新的问题作为整顿巩固的关键，严格按照规章制度办事，着眼问题本身，想方设法解决。二是对照方案“回头看”，结合工作各个环节，检验整顿工作巩固阶段实施方案是否完备，分析哪些措施力度不够、哪些措施针对性不强，剖析原因，不断完善，确保整顿工作按时按质按量完成。三是对照成效“回头看”，积极总结去年整顿工作中的好经验、好做法，着眼长远，建立长效机制。四是对照制度“回头看”，严格遵守现有工作制度，防止工作走过场、解决的问题出现“反弹”，坚持用制度建设固化整顿成果。今年7月，经村级组织自查自验，镇党委初验，巴楚县委复验，喀什地区抽验，13村软弱涣散基层党组织整顿工作综合得分94.1分，全村党员对村党支部满意率达99%，全体村民对村党支部满意率达96%。

(二) 以村“两委”换届选举为契机，加强村“两委”班子和群团组织建设和。提前谋划，帮助培养党支部书记接班人。面对上半年村党支部书记岗位暂空的实际，工作队提前谋划，从现任村干部中物色人选，有针对性地进行培养帮带。选拔4名党性强、素质好、威信高，公正廉洁，能带领村民群众共同致富的能人进入村“两委”班子后备人选，工作中有意识地将物色人选推向前台，并轮换负责各项工作，培养其责任意识，锻炼提升其工作能力，树立其在村民中的威信。全面摸排掌握了村干部、党员、“四老”人员之间亲属关系情况，及亲属中涉恐涉暴情况，绘制了关系图谱。围绕优化梯次配备和年龄、文化结构需求，对部分村民小组干部进行调整。今年9月，在巴楚县、色力布亚镇换届选举办公室的指导下，圆满完成了村党支部、村民委员会换届选举工作，村“两委”班子候选人高票当选。同时，及时组织开展了村团支部和妇代会的选举工作，打牢群团组织基础。

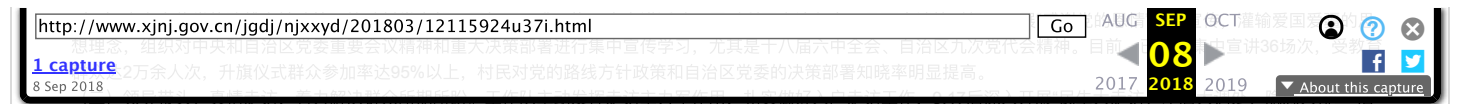
(三) 切实做好“传帮带”，提升干部和党员队伍的能力。一是加强村组干部日常学习培训。认真落实工作队、村党支部和村警务室“三位一体”学习制度，协助村党支部做好每周五党团员学习活动，坚持每周至少一次学习上级文件，今年村党支部已召开学习会议39次。二是指导村党支部开展“两学一做”。工作队协助村党支部制定学习计划和方案，准备动员材料，通过召开动员会、开办宣传栏、“七一”重温入党誓词宣誓等方式进行宣传教育，积极引导全体党员参与到“两学一做”学习教育中来。在学习过程中，通过举办座谈会、专题讲座、个别访谈等方式，抓好村“两委”干部、无职党员的学习教育，通过测试提问等方式增强学习效果，提高党员干部的组织能力、表达能力。工作队还选派长期从事机关党建工作的阿利亚·吾拉木副队长为村全体党员上专题党课，帮助党员深刻领悟开展“两学一做”学习教育活动重要意义和精神实质。切实唤醒党员党章意识，增强党性修养，争做合格党员。三是结对帮带。工作队成员与村干部结对子，以学习双语为契机，帮带提高村干部工作理解力和执行力。工作队举办了村双语培训夜校，每周二、五晚组织村组干部及80.90.00后青年学习双语，不断提高村民汉语水平。目前，已开展双语授课42期，参与1200余人次，每期自觉参与学习村干部及年轻人达30余人。四是支持村两委班子开展工作。每周一升国旗、大宣讲之前帮助村两委班子制定宣讲计划，撰写宣讲稿，手把手教村干部学会宣讲。指导村“两委”积极帮助群众实施“暖民心”工程，目前，已向生活困难、因病需救治、子女上学、婚嫁嫁娶等群众发放帮扶救助基金34人次，34400元，提高了村干部的威信和号召力。

(四) 进一步规范村级事务运行管理机制。完善制度，严格落实。工作队帮助村党支部梳理现有22项村级组织规章制度，并严格加以落实。村党支部严格落实“三会一课”制度，按时召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，并及时组织全体党员、发展对象和入党积极分子上党课，对不按要求参加会议的党员，及时在支部大会上提出批评，予以纠正。民主公开，推进村级事务规范管理，逐步建立了村两委民主议事和规范运行的机制。实行“两会两票”制，注重抓“四议三公开”落实，凡涉及党务、村务、财务大事，特别是确定发放生产物资、补贴，落实优惠政策等与群众利益直接相关的事，必须先召开党员大会投选举票，再召开村民代表或村民大会投票表决，形成决议后组织实施，并在村《三务公开栏》中张贴公示，确保广大党员群众广泛参与村务决策，不断提升基层民主管理水平。

(五) 深化创建建设，提升整体水平。认真贯彻落实《关于深化村组“十星级”创建工作的意见》，积极协助村党支部扎实推进“十星级”、“五无村”和“五好党支部”创建，制定创建工作具体实施方案，细化分解各项任务，强化责任落实，把创建工作列入村党支部重要议事日程，通过定职责、立规范、抓考核、严管理，增强村党支部的创造力、凝聚力和战斗力。把开展创建活动作为推进软弱涣散基层党组织整顿的重要内容，切实统一思想，深化认识，调动村干部和村民群众的积极性，营造创建活动的浓厚氛围。

(六) 强化阵地建设，提升服务能力。落实5+2工程，完善村级阵地建设，村委会办公场所、村民服务中心、村级周转房、警务室、村民小组活动室、卫生室、幼儿园已全部建设完成，今年又在距离村委会较远的4小队新建1个村民小组“聚心之家”。工作队投入20万元，硬化场地700平方米，建设围墙150米，架设供暖管道70米，修建简易厕所20平方米，完善了村幼儿园配套工程建设，村内70名适龄幼儿已于11月14日正式入学。用活资源，健全管理阵地，积极做好阵地功能定位，完善配套设施，规范图书阅览室、文体活动室、党员之家、青年之家、妇女之家、聚心之家等村民服务场所的管理，将村委会建设成村民学习的阵地，正能量传递的阵地，“去极端化”转化的阵地，先进文化引领的阵地，便民利民服务的阵地，杜绝活动场所空置利用率低的现象。

三、回应关切，深入做好群众工作



动，做到走访常态化，通过走访座谈征求意见，及时调处矛盾，排查隐患。9.17后按照“重点户、一般户、放心户”的分类，每两个月走访一遍全体村民，建立问题台账，切实做到“底数清、情况明”。充分了解掌握群众的生产生活困难，及时帮助予以解决，今年以来协助村“两委”主导“四项活动”13次，解决群众反映的热点难点问题10个，化解群众矛盾纠纷6起，切实将入户走访的过程变成凝聚人心、争取民心的过程。

(三) 牢牢把握民族团结生命线，扎实开展各项活动。以自治区民族团结进步年活动为契机，制定13村活动实施方案，通过召开座谈会、宣讲会、结对子办好事等形式，营造民族团结和谐氛围。工作队进驻以后，按照每个队员联系1名村干部、1名无职党员、1名后备干部、1名入党积极分子、1名“老人员”、1名宗教人士、1名重点人员、1名贫困户的要求，8名成员与64名村民结成对子，身体力行所结对子解决生产、生活的实际困难。十月以来，工作队积极配合全局开展“民族团结一家亲”活动，局主要领导亲自带领干部职工与13村村民结对认亲，与村民融为一体、打成一片，帮助他们解决实际困难，把党和政府的好政策传递给基层群众，目前，我局40名干部职工已与13村村民结对认亲，促进交往交融。工作队积极实践“民族团结从娃娃抓起”，组织开展了13村小学少数民族学生与色力布亚镇第二小学汉族学生“一帮一、结对子”活动。组织村里的80.90.00后青少年“七一”前开展唱“红歌”比赛。选拔出品学兼优、双语基础好的学生，开展了“体验城市文明，感受大家庭温暖”为主题的暑期夏令营活动，使村内孩子感受民族大家庭的温暖。

(四) 开办农民夜校。工作队通过多方联系协调、筹措资金, 按照有场地、有人员、有经费、有设备、有师资、有教材、有制度、有活动的“八有”标准, 在村里建起了“农民夜校”。结合13村实际制定了《农民夜校实施方案》、《农民夜校管理规定》等规章制度, 教室配有电脑、投影仪等设备, 具备现代的教学条件, 安排专人负责组织村干部、工作队员、农技人员、致富能人等为村民授课, 通过集中学习、深入讲解、互动交流等方式, 重点开展党的路线方针政策、农村惠民政策、道德法治、双语和实用技术的学习培训, 切实把“农民夜校”作为宣传政策和思想教育的平台, 扎实深入的长期开办下去。

四、主动作为，办好实事好事聚民心

(一) 宣传落实九项惠民政策。及时发放自治区统一编印的《惠民政策明白册》，并对各类补贴的资金额度、申办程序、领取方式进行细致讲解，使每项政策在村内都能得到全面落实，使每户村民都能切实感受到党和政府对广大农民群众的关怀。全力做好各类民生项目建设工作，大力推行农民自主、合作建设安居富民房133套，建房户中没有一户因建房而变卖生产资料，没有一户因建房背负外债而致贫。同时，还从每户群众需求出发，做到“一户一方案”，帮助农户对整体庭院进行了设计规划，合理布局功能区划，把生活区和生产区分离，人居区和养畜区分离，改善人居环境。此模式得到了喀什地委、行署的肯定，在全喀什地区进行推广。

(二) 努力拓宽致富门路。一是加强村集体经济建设, 提高为群众服务的经济能力。积极协调, 指导村委会牵头成立了巴楚县盈收农业专业合作社, 经营范围涵盖了农业种植、畜牧养殖、蔬菜种植、农产品初加工、销售等; 帮助建立农产品初加工生产基地, 工作队投入4.4万元建设农机具库棚400平方米, 积极争取社会支持, 协调争取85万元(其中工作队投入27万元) 建立果蔬烘干房及冷藏保鲜库各4座, 投入8万元建设260米围墙; 为保障设备正常运行, 投入近23万元建设250KVA箱式变压器1座; 投入30万元(其中: 社会捐赠7万元) 购置动力机械、收获机械、青贮饲料加工机械等配套农机具, 在去年引进2台青贮打包试验机的基础上, 今年又引进2台全自动青贮饲料打包机, 进行示范推广, 加工青贮饲料4500包, 预计今年为村集体创收10万元。二是开展致富技能培训和劳动力转移培训。选派2名青年村民到喀什民电商公司参加培训, 在村委会安排专门房间, 配置3台电脑, 建立村级电商服务点。协调自治区妇联, 选派4名妇女村民代表参加糕点制作及缝纫等技术培训, 返回村后成功就业。联系阿图什市小汽车驾驶培训学校, 实施小汽车驾驶上门到村里家门口培训项目, 组织村内20多名青年参加培训。三是大力发展庭院经济。针对村民房前屋后撂荒地闲置的实际, 工作队和村党支部积极协调, 继续扩大庭院经济成效, 发展小拱棚种植蔬菜、小禽舍养鸡、小棚圈养殖牛羊。今年, 拱棚种植蔬菜农户达150户, 种植面积50亩, 村党支部和工作队协调, 统一为村民免费发放了6.6万元近11万株西红柿、辣椒、豇豆等菜苗, 并邀请技术人员多次来村指导村民科学种植。成立了农业合作社, 在镇巴扎上设立两个固定摊位, 将村民上市的蔬菜统一收购后进行集中销售。及时协调将畜牧场住镇集中整治工作队发放的3000只鸡苗分配给村民, 并做好养殖技术培训工作。小棚圈养殖方面, 依托村民传统养殖的优势, 选择在44户连片的农户庭院中, 每户修建60平米暖圈1座, 示范带动周边庭院养殖业发展。原来村民看不上荒弃的“方寸地”, 如今在解决自家需求后, 还能增收几千元, 经济效益显著。

(三) 促农增收推进脱贫攻坚。一是加强技术指导，倡导科学种植。春耕生产期间，工作队进行田间走访和技术指导，提出了相关建议。邀请林果技术人员，现场为种植户讲解猕猴桃、红枣等种植技术和管理经验，受到村民的欢迎。夏收期间，提前做好适合林粮间作模式小麦收获机具的调配工作，召开小麦机械化收获示范现场会，引导村民采用机械化收获技术。与县农业局联合，完成新品种及小麦窄行匀播高产创建试验田测产工作，试验田初步产量平均520公斤/亩。二是调整优化农业产业结构。根据13村种植结构，减少了棉花种植面积，改种西瓜6500余亩，夏收后种植白菜、胡萝卜、洋葱、大葱等蔬菜100亩，目前已收获储藏进保鲜库，开始反季销售。引进无花果树苗290棵，指导102户村民进行栽种，已全部成活。

(四) 把实事办好，好事办实。工作队针对群众提出的意见建议，积极协调联系努力为群众办好事实好事。先后对四老人员、宗教人士、贫困户等进行多次慰问100余人次，送去了米面油等价值2万余元慰问品。实施亮化美化工程，为村内道路安装路灯6公里，方便村民夜间出行。邀请自治区妇女干校教师来村开展了以家政服务为主要内容的培训后，组织了“巾帼志愿服务队”，开展“献爱心，送温暖”志愿服务活动，为村里的老弱病残家庭开展家政服务。积极协调自治区肿瘤医院、巴楚县妇幼保健站等医院的医生来村，免费为全村妇女群众进行“二癌”筛查义诊。积极争取到自治区妇联、妇女儿童基金会等政府和社会组织捐赠的衣物、书包、“妈妈卫生包”等各类物资500余件，总价值6万余元，免费发放给村里的妇女儿童。发挥《帮扶救助基金》作用，协调为村内群众患病无钱医治的3户困难家庭，发放帮扶救助基金6000元，帮助解决实际困难。认真落实全民健康免费体检，应参检率达100%，切实让这项惠民惠民政策惠及到全体村民。

(五) 不断壮大党员队伍，增强引领服务能力。制定党员发展三年规划及年度发展计划，坚持政治标准，重点从党员、“四老”人员、村干部子女、团员、民兵、协警、80.90.00后青年中发展党员，围绕结构优化，把有知识有文化，致富能手，作为重点培养对象，发展进入党员队伍，从而增强引领作用，提升服务水平。目前已有30余名青年主动向党组织靠拢，递交了入党申请书，培养入党积极分子10名，发展正式党员4名。加大后备干部培养力度，从年轻党员及入党积极分子中发现培养选拔村干部，已选拔培养后备干部22人，建立后备干部队伍库。

五、履职尽责，加强组织领导

(一) 做好队员选配培训和后勤保障。去年底，自治区农机局精心选派人员，搭配组建了第三批工作队。出发前第三批工作队成员参加了自治区党委、自治区“访惠聚”活动办以及局内部组织的各类学习培训，同时与第二批工作组进行了座谈交流，初步了解了村里的基本情况，掌握了一定工作方法。工作队入驻后，自治区农机局及时了解工作队生活工作情况，从食宿交通方面切实做好后勤保障，重要节庆局主要领导到村对工作队进行慰问，及时了解工作队成员家庭困难，想方设法排忧解难，打消工作队后顾之忧，确保工作队全身心投入，开展“访惠聚”工作。

(二) 主要领导驻村调研、指导工作。驻村以来，局党组书记贾立新同志和局长木合塔尔·艾沙同志多次到村里驻村调研、指导工作，与工作队一起商讨村里的产业结构调整方向、村集体经济措施、村民庭院经济建设规划等，指导工作队开展软弱涣散基层组织整顿、“揭、挖”回头看、走访排查等工作及“两学一做”学习教育活动。据统计，今年以来，局主要领导共驻村调研指导工作8人次，41天。

(三) 加强驻村工作队管理。工作队成立了临时党支部，进行了人员分工，工作队内部组织学习及完善18项管理制度，把严格管理，落实制度贯穿驻村工作始终。严格落实驻村工作队安全防范10条措施，确保自身安全。驻村后工作队与村警务室、村委会联合每月举行应急处突防暴演练，提高了驻村干部应急处突和快速反应能力，增强自身安全意识。

(四) 认真开展“两学一做”学习教育。工作队把“两学一做”学习教育活动作为提升党员素养、推进驻村工作的有力抓手，按照各级党委开展“两学一做”学习教育活动的精神和相关方案，与村党支部一起制定学习教育方案，对本村“两学一做”学习教育的内容、方法、原则、参学人员范围、具体要求等做了明确安排，并通过集中学习与自学、座谈讨论、撰写学习心得、制作宣传展板、建立学习园地等方式，推进学习教育活动扎实开展。工作队每周开展集中学习，重点学习了党章党规、习近平总书记在第二次新疆工作座谈会和视察新疆时的重要讲话、全国两会、十八届六中全会、自治区第九次党代会、“8.30”、“9.17”等自治区相关会议精神和陈全国书记重要讲话，及各级“访惠聚”活动下发的文件，每日坚持半小时双语学习，不断提高工作人员的理论水平和双语交流能力。工作队上党课4次，组员手抄党章全文7篇，撰写各专题学习心得16篇、发言材料24篇。协助村党支部开展学习教育8次，工作队员为村党员上党课8次。

(五) 严格落实“三位一体”工作机制。工作组与村党支部、村警务室每周召开一次“三位一体”工作例会，分析研判社情形势，排查不稳定因素，研究基层组织建设和民生、经济发展的有关事项。在敏感时间节点、重大会议、主要节日，做好“三位一体”值班备勤、巡防巡控。每月举行一次“三位一体”应急处突防暴演练。

六、取得的成效

(一) 村党支部建设迈上了新台阶。工作队物色的村干部人选，在县委组织部来我村考察民主推荐时高票推出，群众对其工作比较认可。通过工作队成员在日常工作学习中的帮带，目前村组干部双语水平明显提升，能够对话日常简单用语，同时村组干部依法依规办事意识和工作能力不断提高。

(二) 村级组织的凝聚力向心力明显提升。民主公开管理的推行, 让党员和群众感觉到自己的权利和担当, 极大地调动了党员和广大群众的正能量和积极性。大家普遍认为, 现在能“当家作主”了, 开会能发言提意见了, 村里决策的事更加公平了, 群众对村干部有了一个全新的认识和转变, 对村里工作积极配合、支持明显好转, 《村规民约》敢执行了, 过去少数人知情、个人说了算的现象没有了, 村干部在群众中的威信和基础更牢了。

(三) 村级组织阵地“活”起来了。村里图书阅览室、文体活动室、党员之家、青年之家、妇女之家等村民服务场所全部对外开放了，村里各项文体活动逐渐增多，通过定期举办体育比赛，文艺演出，为获胜队员及优秀演员发放纪念品，使得参与群众尤其是80、90后人员逐渐增多。通过村级放映员每周两场给群众播放各类正能量宣传片，使得群众接受现代文化。

2018年03月12日 提交人: 连玉萍 审核人: 阿利亚 发布人: 阿利亚



地 址：乌鲁木齐市新医路193号

新ICP备14000948

技术支持：南威软件股份有限公司